



ประกาศเทศบาลตำบลหนองน้ำใส

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส

.....

ด้วยเทศบาลตำบลหนองน้ำใส อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลให้บรรลุวัตถุประสงค์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) หมวด ๔ เรื่องการสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ เทศบาลตำบลหนองน้ำใส จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทักษะ)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ดังนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี (ในวันทำสัญญาจ้าง)

๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) โรคเรื้อนในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

ท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษให้จำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง, ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น,ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามบัญชี ลักษณะงาน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก) ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)

ภาคผนวก ก

๒.๓ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่น และแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะต้องตัดสิทธิ์ในการเป็นผู้มีสิทธิเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างและหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวกท้ายประกาศนี้) จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานด้วยตนเอง ได้ ตั้งแต่วันที่ **๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.** ในวันเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้ำใส อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองน้ำใส โทร ๐-๔๔๙๘-๕๑๒๖

๔. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ให้ผู้สมัคร ต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๕๐.- บาท(ห้าสิบบาทถ้วน) โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร

หมายเหตุ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้ใดประสงค์จะเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับมาในวันสมัคร ดังต่อไปนี้

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร) และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ-นามสกุล ด้านหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาวุฒิการศึกษา ใบสุทธิ หรือหนังสือรับรองหรือหลักฐาน ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ชุด
- ๕) ใบรับรองแพทย์ (ฉบับตัวจริง) ที่แสดงว่าไม่มีโรคที่ต้องห้ามตามที่ ก.ท. ประกาศกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
 - (๑) โรคเรื้อนในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล หลักฐานทางทหารสำหรับผู้สมัครที่เป็นชาย (ถ้ามี) ใบรับรองการผ่านงานหรือหนังสือรับรองการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ชุด

หมายเหตุ ทั้งนี้หลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

เงื่อนไขในการสมัคร

การรับสมัครครั้งนี้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีความรู้คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าผู้สมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองน้ำใสจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลหนองน้ำใส วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้ำใส หรือติดต่อสอบถามได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองน้ำใส โทร ๐-๔๔๙๘-๕๑๒๖ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส www.nongnamsaicity.go.th

๗. ประกาศ วัน เวลา และสถานที่ ทำการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองน้ำใส จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้ำใส อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา โดยวิธีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลหนองน้ำใสกำหนด ดังนี้

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่	หมายเหตุ
๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) (๑๐๐ คะแนน)	เทศบาลตำบล หนองน้ำใส	
	๒.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สอบภาคสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)		

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) (๑๐๐ คะแนน)

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบภาคสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)

หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง โดยวิธีการที่เทศบาลกำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละภาค ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๑๐. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑. เทศบาลตำบลหนองน้ำใสจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ใน วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้ำใส อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา หรือติดต่อสอบถามได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองน้ำใส โทร ๐-๔๔๙๘-๕๑๒๖ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส www.nongnamsaicity.go.th

๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับกรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครรับการเลือกสรรที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

๓.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง ตาม

วัน เวลา ที่กำหนด

๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้

๓.๔ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่แสดงหลักฐานหรือข้อความที่เป็นเท็จต่อทางราชการ
๔. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการ
คัดเลือกได้ เพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เว้นแต่เทศบาลตำบลหนองน้ำใส เปิดรับสมัครเลือกสรรอีกเพื่อสั่ง
จ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการ
เลือกสรรได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขจ้างและแต่งตั้ง

๑. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลหนองน้ำใสกำหนด
๒. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วน
ราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น
๓. การทำสัญญาจ้างจะทำได้ต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา มีมติ
เห็นชอบให้จ้างได้เท่านั้น

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่าง
ในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน เทศบาลตำบล
หนองน้ำใสอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่เหลืออยู่ดังกล่าวหรือจะดำเนินการสรรหาและ
เลือกสรรใหม่ก็ได้ตามเห็นเหมาะสม

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานในครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่า
เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครหากภายหลังได้ตรวจสอบพบว่าผู้เข้า
รับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลหนองน้ำใส
ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว โดยต้อง
รับผิดชอบในส่วนที่กรอกข้อความเป็นเท็จ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชาติรี อินทร์ประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส

บัญชีกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้ำใส
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส
ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิงประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

๓. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๔. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการปฏิบัติ

๓. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมินในแต่ละภาคตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรกำหนด

๑ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติ) ในหน้าที่และความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิธีการประเมินโดยทดสอบทักษะภาคปฏิบัติ (๑๐๐ คะแนน)

๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คุณลักษณะอื่นๆ ซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ วิธีการประเมินโดยการสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ประกอบด้วย

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	๒๐	คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	๒๐	คะแนน
- บุคลิกภาพ	๒๐	คะแนน
- ปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	คะแนน
- การแต่งกาย	๒๐	คะแนน
- ทดสอบภาคปฏิบัติ	๑๐๐	คะแนน

๕. ระยะเวลาการจ้าง สัญญาจ้างไม่เกิน ๓ ปี ไม่ก่อน ก.ท.จ. นม. ให้ความเห็นชอบจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

หมายเหตุ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น