

# สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองน้ำใส  
ที่ ๒๓๓ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองน้ำใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพจึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลหนองน้ำใส                       | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองทุกกองและหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายทุกกอง                             | กรรมการ       |
| ๔. นิติกร  | เลขานุการ     |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองน้ำใส พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรม ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม และดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บริหารเทศบาลมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชาติรี อินทร์ประดิษฐ์)  
นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส

.....รองนายกเทศมนตรี  
.....ปลัดเทศบาล  
.....รองปลัดเทศบาล  
.....หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
.....หัวหน้ากอง  
.....พิมพ์/ทพ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองน้ำใส อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๕๗๗๐๑/ ๑๕๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคำสั่งการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ , แนวปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส

สิ่งที่ส่งมาด้วย - คำสั่งการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ จำนวน ๑ ชุด  
- แนวปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามแบบประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ส่วน OIT มี ๓๕ ข้อ นั้น ข้อที่ ๒๑ ให้หน่วยงานแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑.การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ

๒.แนวปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ระยะเวลาดำเนินงาน ระหว่างวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ เทศบาลตำบลหนองน้ำใส ไม่มีงบประมาณ

ครบจำนวน ๓ องค์ประกอบ กำหนดระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน กรณีเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด , ระดับคะแนน ๐ คะแนน กรณีเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลหนองน้ำใสได้ จึงขออนุมัติดำเนินงานตาม จำนวน ๓ องค์ประกอบดังกล่าว และ ขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองน้ำใส [www.nongnamsaicity.go.th](http://www.nongnamsaicity.go.th) ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ทราบเป็นการทั่วไป ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติต่อไป

สิบเอกหญิง

(พิมพ์แสง อรชุน)

นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

-ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

(นางสาวกัญญภัทร ชำนาญดี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางเพ็ญศรี โคจรานนท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลหนองน้ำใส.....

*นางวรรณช*  
*วศศิริ*

(นางวรรณช ขาวศิริ)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองน้ำใส

- ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส.....



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

*นายชาติ*

(นายชาติ อินทร์ประดิษฐ์)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส

บันทึกข้อความ ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองน้ำใส อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๕๗๗๐๑/๑๕๒ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคำสั่งการจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง  
จริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ , แนวปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ  
เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

OIT ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่าง

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
O21	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<p>๐ แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ</p> <p>(2) แนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน</p> <p>(3) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ที่เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2567</p>	<p>100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนต่องค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

\*ระวัง\*



สำนักงานอัยการพิเศษ  
ที่ ๓๒๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้มีมาตรฐานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งมีผลบังคับใช้การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วยประกาศคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมสำหรับส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

อนึ่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ...แห่งองค์การ...เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)



เมื่อวันที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖... ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การ... ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีบุคลากรภายใน... องค์การ... ประกอบด้วย... ๑๒ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ โดยมี นายดำรง... ผู้พิชิต ดำรงนั่ง นายสมชาย... เป็นประธานเปิดงาน... ซึ่งโครงการกิจกรรมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดของประมวลคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕... ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕... และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์การ... สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์... นำหลักเกณฑ์ประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติได้... รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ซึ่งตรวจทำ...